

Das Lokale Berufliche Orientierungszentrum (LBO) sucht Verstärkung für den Honorarkräftepool

Das Lokale Berufliche Orientierungszentrum (LBO) führt Angebote zur Berufsorientierung durch. Es initiiert und fördert eine nachhaltige Struktur der Berufsorientierung mit Beteiligung der für diesen Prozess bedeutsamen Akteur*innen, wie Schüler*innen, Unternehmen/Betriebe, Eltern und regionalen Institutionen.

Wir wünschen uns Honorarkräfte:

- mit einer Ausbildung und/oder einem Studium der Erziehungswissenschaften, Sozialwissenschaften, Bildungsbegleitung, Sozialpädagogik, Diplom Pädagogik, Psychologie, Lehramt (z.B. Wirtschaft, Arbeit, Technik)
- Meister*innen
- Ausbilder*innen mit AEVO
- Fachkräfte mit langjähriger Berufserfahrung
- **auch möglich:** Student*innen kurz vor dem Abschluss

für folgende Bereiche:

- Durchführung von Seminaren und Trainings mit dem Schwerpunkt Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Auswahlverfahren, soziale Kompetenzen
- Durchführung von individueller Beratung
- Praktikumsvermittlung und -begleitung.

Die Zielgruppen unserer Arbeit sind: Schüler*innen der Sekundarstufen I und II von allgemeinbildenden Berliner Schulen (Integrierte Sekundarschulen, Förderschulen, Gymnasien)

Anforderungsprofil:

- Methodenkompetenzen mit dem geschlechtsspezifischem Blick der außerschulischen Jugendbildung
- Erfahrung in Leitung und Gestaltung von Gruppenprozessen und/oder Durchführung von individueller Beratung, Berufsorientierung, Bewerbungs-, Kompetenztraining
- Interesse und Erfahrung an der Schnittstelle junge/benachteiligte Menschen – Arbeitsmarkt
- Adressat*innengerechter Umgang mit verschiedenen Kooperationspartnern
- Sichere Kenntnisse in MS Office
- Teamfähigkeit und selbständiges Arbeiten

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Tätigkeit in einem innovativen Modellprojekt an der Schnittstelle Schule/Wirtschaft
- Mögliche Mitarbeit an der Konzepterweiterung
- Nettes Team
- Flexible Auftragsvergabe
- Vergütung abhängig von Abschluss und Erfahrung (18,- oder 24,-€)

Im Sinne unserer Angebote und Arbeitsweise liegt uns an einer länger- bzw. langfristigen Zusammenarbeit mit den Honorarkräften.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Bitte schicken Sie diese an: juliane.schunk@alte-feuerwache.de.